

ENTRETIEN PROFESSIONNEL

SALARIE(E)	Nom : Prénom :
ENTREPRISE	
DATE DE L'ENTRETIEN	



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020

RH TPE – TRANSITION

Sophie BACARISSE
Conseillère RH

05.59.60.02.60
06.16.06.41.84

ENTRETIEN PROFESSIONNEL

L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE / PROJET PROFESSIONNEL

Le Poste de Travail / Rappel de la Mission (décrivez-vos missions, activités / Quelles évolutions depuis le dernier entretien (ou depuis deux ans))

Compétences (Comment y avez-vous fait face / Qu'est-ce que vous réussissez le mieux / Quelles sont les difficultés rencontrées / Quelles sont les éléments de satisfaction)

Projet professionnel lié à l'entreprise (Quels sont vos objectifs professionnels / Que vous faut il pour atteindre ses objectifs)



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020

RH TPE – TRANSITION

Sophie BACARISSE
Conseillère RH

05.59.60.02.60
06.16.06.41.84

LA FORMATION (INTERNE / EXTERNE)

Bilan des formations suivies des deux dernières années

Dates	durée	Intitulé	Bilan (efficacité, mise en œuvre et transfert en situation de travail)	Evaluation *			
				1	2	3	4

*1 : Pas du tout utile 2 : Peu utile 3 : En grande partie utile 4 : Très utile

Besoins en formation pour l'année N	Obligatoire	Non Obligatoire
<i>A rapprocher du plan de progrès et / ou du projet professionnel – évolution des métiers dans l'avenir</i>		

Tout ou partie de ces formations sont-elles envisageables en dehors du temps de travail ?

oui non

Quels dispositifs de formation pourraient être mobilisés ?



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020

RH TPE – TRANSITION

Sophie BACARISSE
Conseillère RH

05.59.60.02.60
06.16.06.41.84

- le plan de développement des compétences
- la VAE
- le Dispositif Pro A (anciennement période de professionnalisation)
- le CPF de transition (anciennement « CIF »)
- le CPF

Responsable hiérarchique		Collaborateur	
Observation générale :		Observation générale :	
Date :	Signature :	Date :	Signature :



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020

RH TPE – TRANSITION

Sophie BACARISSE
Conseillère RH

05.59.60.02.60
06.16.06.41.84